

Pardian

**Pardian**

# jäsenopas



# Palkansaajajärjestö Pardia

Pardia on ammattiliitto, johon kuuluu 23 jäsenjärjestöä ja lähes 70 000 jäsentä. Pardia on Toimihenkilökeskusjärjestö STTK:n kolmanneksi suurin jäsenliitto. Pardiassa ovat vahvasti edustettuina sisäinen ja ulkoinen turvallisuus, tekniikka, valtion palvelu- ja hallintotehtävät sekä yliopisto-, tutkimus-, liikenne- ja tietotekniset alat.

Pardian puheenjohtajana on vuoden 2005 edustajakokouksesta toiminut merikapteeni Antti Palola. Pardian toimistossa työskentelee lähes 50 henkilöä, joista noin 2/3 on ns. asiamiestehtävissä. Pardian ylin päättävä elin on edustajakokous, joka pidetään kerran vuodessa. Joka neljäs vuosi se valitsee hallituksen ja puheenjohtajan. Seuraava valintakokous on vuonna 2009.

*Löntagarorganisationen Pardia rf är ett fackförbund med 23 medlemsorganisationer. Majoriteten av våra medlemmar arbetar inom statliga verk och inrättningar och en del inom affärsverk och företag. Pardia är följande områden starkt representerade: inre och yttre säkerhet, teknik, statens service- och förvaltningsuppgifter samt högskole-, forsknings-, trafik- och de datatekniska sektorerna. Pardia är det tredje största medlemsförbundet i Tjänstemannacentralorganisationen STTK.*

*Pardias ordförande från och med representantmötet år 2005 är sjökapten Antti Palola. På Pardiass kansli arbetar nästan 50 personer av vilka cirka 2/3 sköter s.k. ombudsuppgifter. Pardiass högsta beslutande organ är representantmötet som hålls en gång om året. Vart fjärde år väljer mötet styrelsen och ordföranden. Nästa valmöte är år 2009.*

## Sisällys

<b>3</b>	Kuka valvoo etujasi?
<b>6</b>	Luottamusmies on lähelläsi
<b>8</b>	Osallistu koulutukseen
<b>12</b>	Tietoa Pardian toiminnasta
<b>13</b>	Pardian jäsenedut 2008
<b>18</b>	Pardian toiminta-alueena on koko Suomi
<b>19</b>	Oletko nuori? Oletko opiskelija?
<b>20</b>	Vem bevakar dina intressen?
<b>23</b>	Förtroendemannen är nära dig
<b>24</b>	Delta i utbildning
<b>25</b>	Pardiass medlemsförmåner 2008
<b>26</b>	Jäsenrekisteri ja työttömyyskassat
<b>28</b>	Mikä on sinun jäsenjärjestösi?

### Jäsenopas-työryhmä:

Ulla Noponen  
Sinikka Olander  
Kirsi Tervamäki  
Leena Vesanto

Ulkoasu: Innocorp Oy  
Paino: Forssan kirjapaino 2008

# Kuka valvoo etujasi?

## **Tunnetko**

palvelussuhteesi ehdot?

**Tiedätkö** miten vuosiloma määräytyy?

**Maksetaanko** ylittöistä korvaus rahana vai saako niistä vapaata?

**Montako** päivää saa sairastaa palkallisesti?

**Monenko** tunnin työmatka oikeuttaa päivärahaan?

**Oletko oikeutettu** ansiosidonnaiseen päivärahaan mahdollisen työttömyyden kohdatessa?

**Jos mielessäsi risteilee tällaisia kysymyksiä - on ammattiliitto sinun apunasi.**

## Sopimusturva

Tiedätkö, että työyhteisön asioita hoidetaan ammattiliiton ja työnantajan välisellä yhteistyöllä sopimuksin? Kuuluessasi ammattiliittoon, et ole yksin, sillä jäsenenä sinulla on käytössäsi kattava työelämän asiantuntijoiden verkosto.

Palkansaajajärjestö Pardian sopimustoiminnan lähtökohtana on taata jokaiselle jäsenelle kattava sopimusturva työ- ja virkaehtosopimuksin. Palkansaajajärjestö Pardia ja sen jäsenjärjestöt solmivat yhteensä yli sata työ- ja virkaehtosopimusta ja tarkentavaa virkaehtosopimusta. Nämä sopimukset koskevat lähes 70 000 jäsentä, jotka työskentelevät valtion virastoissa ja laitoksissa sekä osa liikelaitoksissa ja yrityksissä.

## Palvelussuhdeneuvonta



Sopimusten noudattamista valvovat ja soveltavat keskustasolla Pardian asiamiehet sekä lakimiehet ja virasto/laitos/yritystasolla jäsenyhdistysten luottamusmiehet.

Lähin asiantuntija on oman työpaikkasi luottamusmies. Hän on vain järjestäytyneiden työntekijöiden edunvalvoja ja asioiden hoitaja.

Luottamusmiestoiminnan tarkoituksena on edistää osapuolten välillä solmittujen sopimusten noudattamista, työnantajan ja henkilöstön välillä mahdollisesti syntyvien erimielisyyksien tarkoituksenmukaista, oikeudenmukaistajanopeaaselvittämistä sekä muiden työnantajan ja henkilöstön välillä esiintyvien kysymysten käsittelyä ja työrauhan ylläpitämistä.

Aina kun mieltäsi askarruttavat työhön tai työyhteisöön liittyvät sopimusasiat – ota yhteyttä omaan luottamusmieheesi. Hän on kouluttautunut hoitamaan asioitasi. Luottamusmiehesi ottaa tarvittaessa yhteyttä Pardian lakimiehiin ja omaan vastuuasiamieheen Pardian toimistossa.

Pardian ja jäsenjärjestöjemme asiantuntijapalveluita ovat mm.:

- työ- ja virkaehtolainsäädännön tulkinta
- virka- ja työehtosopimusten tulkinta
- palkkausjärjestelmät
- sosiaaliturvaneuvonta
- työympäristöasiat
- työyhteisön muutostuki

## Työsuojelutoiminta

Työsuojelun tarkoituksena on parantaa työympäristöä ja työolosuhteita työntekijän työkyvyn turvaamiseksi sekä ennaltaehkäistä ja torjua työtapa-

turmia, ammattitauteja ja muita työstä ja työympäristöstä johtuvia työntekijän fyysisiä ja henkisiä terveyshaittoja.

## Yhteistoiminta

Yhteistoimintalain ja -sopimuksen tavoitteena on kehittää viraston tuottavuutta, tehokkuutta ja tuloksellisuutta sekä lisätä henkilöstön mahdollisuuksiensa vaikuttamista päätöksentekoon, joka koskee heidän työtään ja työyhteisöään.

Työpaikan yhteistoimintaelimissä jäsenenä on useimmiten yhdistyksen puheenjohtaja tai luottamusmies.

Palkansaajajärjestö Pardia on suurin työntekijöitä edustava ammattiliitto valtionhallinnon ja valtion yritysten ja liikelaitosten neuvottelupöydässä. Suurimmalla on aina eniten vaikutusvaltaa.

Jäsenyhdistykseni on

.....

Jäsenyhdistykseni puheenjohtaja on

.....

Puhelin/sähköposti

.....

Oma luottamusmieheni on

.....

Puhelin/sähköposti

.....

Oma työsuojeluvaltuutettuni on

.....

Puhelin/sähköposti

.....

Oman työpaikkani yt-jäsen on

.....

# Luottamusmies on lähelläsi



Ongelmatilanteissa työntekijä ottaa yhteyttä ensin omaan luottamusmieheensä. Jos oma luottamusmies ei osaa ongelma- ratkaista, luottamusmies ottaa yhteyttä pääluottamusmieheen. Jos pääluottamusmies ei osaa ratkaista asiaa, hän ottaa yhteyttä Pardia toimiston asiamiehiin tai lakimiehiin, joilta hän saa myös muuten tukea ja neuvoja.

- Luottamusmiehiltä kysytään eniten palkkaukseen liittyviä asioita. Koska palkkausjärjestelmät ovat uusia ja monimutkaisia, niihin liittyviä kysymyksiä on paljon. Myös palkkausjärjestelmien tehtävänvaativuuksista kysytään usein, kertoo pitkän linjan pardialainen pääluottamusmies Vesa-Matti Laakso Maanmittauslaitokselta.

Kaikki palkkauksen erimielisyydet, jotka kentällä jäävät ratkaisematta, ratkaistaan pääluottamusmiestasolla. Silloin mukaan kutsutaan myös työnantajan edustajat ja aloitetaan erimielisyysneuvottelut.

- Ihmiset olettavat saavansa tietyn vastauksen ja jos eivät saa, he pettyvät. Mutta kun luottamusmies selvittää asiaa tarkemmin, syntyy kysyjälle varmuus siitä, että häntä kohdellaan oikein ja tasapuolisesti. Useinkaan työntekijä ei tiedä, mitä työtoveri saa palkkaa omassa, puhumattakaan

naapuritoimistossa. Luottamusmiehen tehtävä on selvittää ja tietää nämä asiat. Työntekijälle on usein suuri helpotus saada tietää, että häntä kohdellaan samalla tavalla kuin muita.

- Luottamusmieheltä kysytään usein myös sopimusten tulkitsemisista. Luottamusmiehen asia on katsoa, että työnantaja noudattaa ja toimii tehtyjen sopimusten mukaan. Ja jos ei toimi, asiaan puututaan. Myös eläkkeisiin, vuorotteluvapaisiin ja vuosilomaan liittyviä asioita kysytään, tiivistää pääluottamusmies.



# Osallistu koulutukseen

---

## Kuka pääsee kursseille? Millaisia kursseja on tarjolla?

Järjestökoulutus on tarkoitettu kaikille pardialaisille jäsenille. Koulutuksen tavoitteena on ammattijärjestötoimintaan perehtyminen ja järjestöidentiteetin vahvistaminen.

Vuoden 2008 jäsenkoulutuksia ovat muun muassa:

- Järjestötoiminnan johdantokurssit, jotka järjestetään Pardian aluetoimikuntien aloitteesta eri puolilla maata
- Uusien jäsenten risteily kesäkuussa
- Järjestötoiminnan peruskurssi kesäkuussa





- Yhdistystoiminnan verkkokurssi, kevät- ja syyskausi
- Työhyvinvointi muutoksen pyörteissä, kesällä
- Työhyvinvointiristeily pitempään jäsenenä olleille, syyskausi

Järjestökoulutus tapahtuu pääsääntöisesti omalla ajalla. Joillakin kursseilla voidaan osallistujalta periä omavastuuhinta. Osa koulutuksesta toteutetaan yhteistyössä TJS Opintokeskuksen kanssa ([www.tjs-opintokeskus.fi](http://www.tjs-opintokeskus.fi)).

Yhdistystoimijakoulutus on nimensä mukaisesti suunnattu yhdistyksen aktiivisille toimijoille: puheenjohtajille, sihteereille, tiedottajille jne. Tämäkin koulutus tapahtuu pääsääntöisesti omalla ajalla, ja suuri osa siitä toteutetaan yhteistyössä TJS Opintokeskuksen kanssa.

Edunvalvontakoulutus on suunnattu luottamusmiehille, työsuojelun yhteistoimintaorganisaation jäsenille (työsuojeluvaltuutetuille, työsuojeluasiamiehille ja työsuojelutoimikuntien jäsenille), muille yhteistoimintaedustajille ja muille henkilöstön edustajille. Koulutus järjestetään pääsääntöisesti työajalla ja työnantajan taloudellisesti tukemana. Osa koulutuksesta toteutetaan yhteistyössä Aktiivi-Instituutin kanssa ([www.aktiivi-instituutti.fi](http://www.aktiivi-instituutti.fi)).

## Miten koulutukseen haetaan?

Jokaisella koulutuksella on määräaika, johon mennessä sitova ilmoittautuminen tulee olla perillä Pardian koulutusyksikössä. Ilmoittautumismakkeen ja em. määräajat löydät Pardian nettisivuilta [www.pardia.fi](http://www.pardia.fi) > Koulutus ja osaaminen. Lomake palautetaan täytettynä joko postitse, sähköpostitse tai faksaten osoitteeseen:

Palkansaajajärjestö Pardia/Koulutus  
Ratamestarinkatu 11, 00520 Helsinki  
koulutus@pardia.fi  
faksi 075 324 7576

Syyskaudella 2008 siirrymme sähköiseen ilmoittautumiseen, joka tapahtuu Pardian uusien verkkopalveluiden kautta. Kurssille osallistumisen edellytyksenä on, että oma liittosi puoltaa hakemustasi – yleensä koulutusyksikkö hoitaa tämän puolestasi, ellei kurssi-ilmoituksessa ole toisin sanottu. Jokaisella liitolla onkin koulutusvastaava, jonka yhtenä tehtävänä

on hyväksyä kurssille ilmoittautumiset liittonsa osalta. Noin 3–4 viikkoa ennen koulutusta saat osallistumisvahvistuksen, jossa on ohjeita mm. työ-/virkavapaudenanomistavarten (jos kyseessä on työnantajan taloudellisesti tukema ay-koulutus) ja matkustamisesta. Vahvistukseen on siis hyvä perehtyä heti, kun sen olet saanut.

Joidenkin kurssien kohdalla hakijoita voi olla enemmän kuin kurssille voidaan ottaa, esimerkiksi riittävän ohjauksen varmistamiseksi. Tällöin liittojen koulutusvastaavat priorisoivat omat ilmoittautujansa. Koulutusyksikkö ilmoittaa asiasta koulutukseen valituille ja varasijalle



jääneille. Lisäksi koulutusyksikkö sopii varasijalle jääneiden kanssa, siirretäänkö hakemus suoraan seuraavalle vastaavalle kurssille. Koulutukseen hyväksytyjen tulee mahdollisimman pian ilmoittaa, jos he eivät voikaan osallistua koulutukseen, jotta varasijaltakin on mahdollista päästä kurssille.

## Mitä koulutus maksaa?

Koulutukseen osallistuminen on jäsenille pääsääntöisesti maksutonta, samoin koulutuksen ohjelmaan sisältyvä ruokailu ja majoitus kahden hengen huoneissa/hyeteissä. Matkakustannukset korvataan pääsääntöisesti halvimman julkisen kulkuneuvon mukaan – edunvalvontakoulutukseen ja puheenjohtajien koulutukseen on mahdollista matkustaa myös lentäen tiettyin edellytyksin, jotka on tarkennettu osallistumisvahvistuksessa. Päivärahoja Pardia ei maksa.

Jos kurssi kuuluu työnantajan taloudellisesti tukeman ay-koulutuksen (edunvalvontakoulutus) piiriin, koulutusyksikkö laskuttaa työnantajaltasi ay-koulutus sopimuksen mukaisen kurssirahan. Tarkempia ohjeita asiasta on osallistumisvahvistuksessa.

## Lisätietoja koulutuksesta

Pardian vuosittainen koulutuskalenteri julkaistaan kahdessa osassa: kesän kynnyksellä ilmestyvässä PardiaNyt-lehdessä kerrotaan tarkemmin syyskauden koulutuksista ja vuoden viimeisessä lehdessä puolestaan seuraavan kevään koulutuksista. Kulloinkin haettavana olevista koulutuksista tiedotetaan lisäksi koulutuksen nettisivuilla ([www.pardia.fi](http://www.pardia.fi) > Koulutus ja osaaminen) ja liittojen/yhdistysten koulutusvastaaville suunnatuissa tiedotteissa.

Tietoja haettavana olevista koulutuksista ja koulutukseen hakemisesta löydät Pardian kotisivuilta osoitteesta [www.pardia.fi](http://www.pardia.fi). Vierailathan säännöllisesti kotisivuillamme!

# Tietoa Pardian toiminnasta

Internet-osoitteesta [www.pardia.fi](http://www.pardia.fi) löydät ajankohtaista tietoa palveluista ja edunvalvontaa koskevista keskeisistä asioista. Pardian sähköinen toimintaympäristö uudistui keväällä 2008. Pardian uudet kotisivut sekä salanasuojatut extranet-sivut jäsenille avautuivat touko-kuussa 2008.

Osana uudistusta jäsenille mahdollistettiin sähköinen asiointi. Extranet-sivut toteutetaan tässä ensimmäisessä vaiheessa kaikille Pardian yhteiseen jäsenrekisteriin kuuluville jäsenille. Extranet-sivuilla tuli oma osionsa jäsenille ja yhteiset sivut henkilöstön edustajille ja järjestöaktiiveille.

Kerromme uusista sähköisistä palveluista tarkemmin PardiaNyt -lehdessä. Olemme jo nyt uudistaneet kotisivujemme etusivun osoitteessa [www.pardia.fi](http://www.pardia.fi). Pardian kotisivuilla tiedotetaan reaaliaikaisesti keskipalstalla olevan otsikon Ajankohtaista – Uutisia – Tapahtumia alla. Kannattaa seurata säännöllisesti Pardian kotisivuja – sieltä löytyy ajankohtaisin materiaali ja online- uutisten arkisto.

Tuoreimmat uutiset Pardian tavoitteista, toiminnasta ja saavutuksista löydät PardiaNet-nettilehdestä parillisen viikon torstaina Internet-osoitteesta [www.pardianet.fi](http://www.pardianet.fi).

Nettilehteä laajempia ja asioita taustoittavampia artikkeleita löytyy Pardian jäsenlehdestä PardiaNytistä, joka tulee jäsenille kotiin neljästi vuodessa.



# Pardian jäsenedut 2008

Pardian henkilöjäsenenä olet oikeutettu käyttämään liiton monia palveluita ja jäsenetuja. Edut saat kätevimmin todistamalla jäsenyytesi voimassa olevalla jäsenkortilla.

Uudet jäsenet saavat jäsenkorttinsa noin kuukauden kuluttua liittymisestä. Nykyinen jäsenkortti on voimassa 31.12.2009 saakka.

Jos korttisi ei ole tallessa, tilaa se sähköpostilla tai puhelimitse jäsenrekisteristä. Ks. yhteystiedot kohdasta Jäsenrekisteri ja työttömyyskassat.

Kulloinkin voimassa olevat jäsenedut löytyvät Pardian kotisivuilta osoitteessa [www.pardia.fi](http://www.pardia.fi) tai PardiaNetistä osoitteessa [www.pardianet.fi](http://www.pardianet.fi).

Sieltä löydät muun muassa äkkilähtö-, loma- ja alennustarjouksia, jotka päivittyvät jopa kuukausittain.



## Jäsenetuvakuutukset ([www.pardia.fi](http://www.pardia.fi) > Jäsenyys)



Vakuutukset astuvat voimaan liittymispäivästä, vaikka et ole ehtinyt saamaan vielä jäsenkorttia. Jos olet kadottanut tai sinulla ei ole vielä Pardian jäsenkorttia/vakuutuskorttia ja olet lähdössä matkalle, pyydä todistus vakuutuksesta If Vahinkovakuutuksen palvelunumerosta 010 515 200 ma-pe klo 8-20. Muista mainita, että olet Pardian jäsen ja vakuutuksen numero (201-204

8269).

Jäsenmaksuusi sisältyvät seuraavat vakuutukset:

- vapaa-ajan tapaturmavakuutus
- matkustaja- ja matkatavaravakuutus
- vastuu- ja oikeusturvavakuutus virka- ja työehtoihin liittyvissä riita-asioissa

Osallistuessasi järjestötapahumiinoletvakuutettuna Pardian järjestövakuumuksen piirissä.

Vakuutettuina ovat seuraavien liittojen jäsenet ja toimihenkilöt: Henkilöstöunioni HU, Luotsiliitto, Maataloustoimihenkilöjärjestöjen Liitto MTJL, Päälystöliitto PL, Rajavartioliitto RvjaL, Sosiaali-, terveys- ja kasvatusalojen ammattiliitto STEKA, Tekniikan ja Tiedon Toimihenkilöt TTT, Tullivirkamiesliitto TVML, Työ- ja elinkeinohallinnon henkilöstöliitto THHL, Valtion toimihenkilöliitto VALTO, Verovirkailijain Liitto VerovL, Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto YHL.

Lisätietoja vakuutusturvastasi saat osoitteesta [www.if.fi/pardia](http://www.if.fi/pardia) sekä lfn puhelinpalvelusta 010 191919. Vahinkoilmoituksen voi tehdä internetissä: [www.if.fi](http://www.if.fi) tai soittamalla numeroon 010 191818 (ma-pe klo 8-18, henkilövahingot klo 9-18.00).



## Hotelli- ja matkailualennukset

### *Rabatt på hotell och resor*

- Best Western Premier Hotel Katajanokka
- Bomban kylpylä
- Imatran Kylpylä
- Kauphotelli Grand, Lahti
- Kylpylähotelli Keuruselkä
- Kiinteistö oy Myyntimiesten Levirakka
- Kuusamo Wild
- Kylpylä Laine, Viro
- Livonia Travels
- Lomamökki Lemmenjoella
- Lomamökkejä Pertunmaalla
- Lomaliitto
- Matkatoimisto Kaleva Travel
- Naantalin Kylpylä
- Next-hotellit
- Park Hotel Käpylä, Helsinki
- Polar Meetings
- Restel
- Scandic Hotels
- Siuntion hyvinvointikeskus
- S-ryhmän hotellit
- Suomen retkeilymajajärjestö
- Yyterin Kylpylä

## Lomaliiton teemalomat

### Lomaliittos vilosemester

---

Lomaliitto ry saa Raha-automaattiyhdistykseltä avustusta, joka käytetään tuettujen teemalomien järjestämiseen. Tuettua lomaa voi hakea Suomessa vakituisesti asuva henkilö tai perhe. Lomat on suunnattu sellaisille perheelisille ja yksinäisille henkilöille, joilla ei omin voimavaroin ole mahdollisuutta viettää lomaa. Lomiin sisältyy puolihoito (aamiainen + päivällinen) ja teeman mukainen lomaohjelma, esim. "Loma lapsiperheille" ohjelmaa koko perheelle; touhua yhdessä ja erikseen. Tarkempaa tietoa PardiaNyt-lehdessä ja [www.pardia.fi](http://www.pardia.fi) sekä [www.fontana.fi](http://www.fontana.fi).

## Kuntoremonttilomat

### Friskvårdssemester

---

Pardian kautta voi hakea Raha-automaattiyhdistyksen Toimihenkilölomat -T-Lomat ry:lle myöntämää kuntoremonttilomatukea. T-lomat järjestää kuntoremonttilomia, joiden tarkoituksena on edistää työikäisen väestön terveyttä ja työkykyä antamalla välineitä ja motivoimalla terveellisiin elämäntapoihin, säännölliseen liikuntaan ja muuhun itsestä huolehtimiseen. Kuntoremonttiloma ei ole kuntoutusta, vaan ehkäisevää toimintaa. Se on tarkoitettu työikäisille ja työkykyisille henkilöille (ei eläkeläisille eikä ammattiin opiskeleville nuorille) terveyden ja työkyvyn ylläpidon edistämiseen. Kuntoremonttilomia toteutetaan 24 tasokkaassa kylpylässä tai urheiluopistossa Suomessa. Kuntoremonttilomat tulevat hakuun vuosittain helmi-maaliskuussa.

## Risteilyalennukset

### Rabatt på kryssningar

---

- Eckerö Line
- Tallink Silja
- Viking Line

## Polttoainealennukset Rabatt på drivmedel

---

- St1
- Shell
- Teboil

Lisätietoja saat jäsenpalvelusihteri Leena Vesannolta, p. 075 324 7551, leena.vesanto@pardia.fi.

## Pardian jäsenjärjestöjen jäsenedut Medlemsförmåner för Pardias medlemsförbund

---

Pardian jäsenetujen ohella useilla jäsenjärjestöillä ja -yhdistyksillä on merkittäviä jäsenetuja, joita ovat muun muassa vapaa-aikaan liittyvä lomamökien vuokraus, opintoapurahat yms. sekä VVO-vuokra-asunnot. Kysy niistä omasta jäsenjärjestöstäsi.

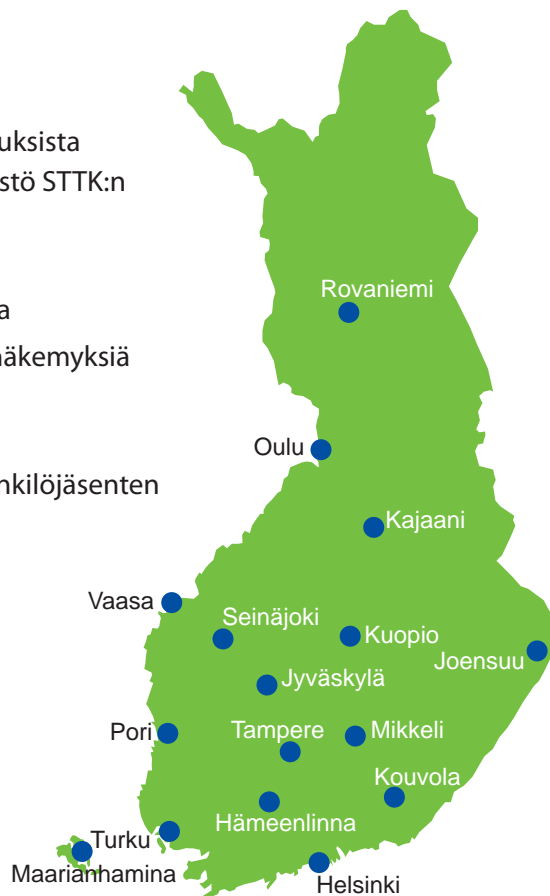


# Pardian toiminta-alueena on koko Suomi

Pardian aluetoiminta jakaantuu 16 eri alueeseen, jotka noudattavat työvoima- ja elinkeinokeskusten rajoja. Kullakin alueella toiminnasta vastaa aluetoimikunta, joka koostuu jäsenjärjestöjen nimeämistä jäsenistä. Lisätietoja saat järjestöpäällikkö Pekka Syrjäselältä.

Pardian aluetoiminnan tarkoituksena on:

- huolehtia Pardian edustuksista Toimihenkilökeskusjärjestö STTK:n aluetoiminnassa
- toimia osana Pardian työtaisteluorganisaatiota
- tuoda julki pardialaisia näkemyksiä alueellisille päättäjille ja tiedotusvälineille
- edistää pardialaisten henkilöjäsenten yhteenkuuluvuutta.



## Oletko nuori?

---

Pardian 50-jäseninen nuorisovaltuusto vahvistaa pardialaisen nuorisotoiminnan päälinjat seuraavalle toimintakaudelle vuosittain. Valtuusto valitsee 6-10-jäsenisen nuorisotoimikunnan ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Nuorisotoimikunnan tehtävänä on osallistua Pardian toimintaan ja toiminnan valmisteluun antamalla lausuntoja, kommentteja ja esityksiä nuoren jäsenen näkökulmasta.

Nuorisotoimikunta pitää yhteyttä nuoria jäseniä koskevissa asioissa Pardian sidosryhmiin sekä kansallisella että myös kansainvälisellä tasolla. Toimikunta seuraa julkista keskustelua työmarkkinoista ja työelämästä sekä nuorten asemasta työmarkkinoilla.

Lisätietoja saat järjestöasiamies Timo Nousiaiselta.

## Oletko opiskelija?

---

Pardian opiskelijatoiminta on järjestetty viiden STTK:laisen liiton yhteensiittymän, Opiskelijaunioni-STTK:n kautta. Opiskelijaunionin toiminnan kohderyhmänä ovat tradenomi- ja insinööriopiskelijat, jotka työllistyvät opintojen päätyttyä STTK:laisesta kentästä jonkin viiden Opiskelijaunionin taustaliiton sopimusosalalle. Toiminnan tavoitteena on saada opiskelijat tietoisiksi työsuhteenehdoista ja pelisäännöistä sekä ammattiliiton merkityksestä näiden muokkaajana. Samalla lisätään STTK:laisten liittojen tunnettuutta oppilaitoksissa. Opiskelijaunionin taustaliitot ovat Palkansaajajärjestö Pardia, Ammattiliitto Suora, Erityisalojen Toimihenkilöliitto ERTO, Myynnin ja Markkinoinnin Ammatilliset SMKJ sekä Toimihenkilöunioni TU.

Lisätietoja saat järjestöasiamies Timo Nousiaiselta.

## Vem bevakar dina intressen?

**Känner du**  
dina anställningsvillkor?

**Vet du** hur semestern bestäms?

**Betalas** ersättning för övertid i form av pengar eller som ledighet?

**För hur många** dagar får man sjuklön?

**Hur många timmar** skall en tjänsteresa ta för att den berättigar till dagtraktamente?

**Är du berättigad** till inkomstrelaterad dagpenning om du blir arbetslös?

**Om du funderar på sådana frågor - får du hjälp av fackförbundet.**

### Avtalsskydd

Vet du att arbetsgemenskapens ärenden sköts i samarbete mellan fackförbundet och arbetsgivaren genom avtal? När du hör till fackförbundet är du inte ensam eftersom du kan som medlem utnyttja ett omfattande nätverk av arbetslivsexpeter.

Utgångspunkten för avtalsverksamheten i löntagarorganisationen Pardia är rättsgaranter av varje medlem till ett omfattande arbetskydd genom arbets- och tjänstekollektivavtal. Löntagarorganisationen Pardia och dess medlemsförbund ingår sammanlagt över hundra arbets- och tjänstekollektivavtal samt preciserande tjänstekollektivavtal. Dessa avtal gäller närmare 70 000 medlemmar som arbetar vid statens ämbetsverk och inrättningar samt en del vid affärsverk och företag.

## Rådgivning om anställningsförhållanden

På centralnivån övervakar och tillämpar Pardias ombudsmän och jurister iakttagandet av avtalen och på ämbets-/inrättnings-/företagsnivå görs det av förtroendemännen vid medlemsföreningar.

Den närmaste experten är förtroendemannen på din egen arbetsplats. Han bevakar intressen och sköter ärenden endast för organiserade arbetstagare.

Syftet med förtroendemannaverksamheten är att bidra till att de avtal som ingåtts mellan parterna följs, göra det lättare att reda ut eventuella meningsskiljaktigheter mellan arbetsgivaren och den anställda på ett sätt som är ändamålsenligt, rättvist och snabbt, främja behandlingen av övriga frågor som uppkommer mellan arbetsgivaren och de anställda och upprätthålla arbetsfreden.

I fråga om avtalen som gäller arbetet eller arbetsgemenskapen kan du alltid ta kontakt med din egen förtroendeman. Han/hon är utbildad att sköta dina ärenden. Din förtroendeman tar vid behov kontakt med Pardias jurister och egen ansvarig ombudsman vid Pardias kansli.

Experttjänster vid Pardia och våra medlemsförbund är bl.a.:

- tolkning av lagstiftning gällande arbets- och tjänstekollektivavtal
- tolkning av tjänste- och arbetskollektivavtal
- lönesystem
- rådgivning om social trygghet
- arbetsmiljöärenden
- arbetsgemenskapens stöd för ändring

## Arbetarskyddsverksamhet

Avsikten med arbetarskyddet är att förbättra arbetsmiljön och arbetsförhållandena för att trygga arbetstagarens arbetsförmåga samt förebygga och förhindra arbetsolyckor, arbetsrelaterade sjukdomar och andra olägenheter som beror på arbetet och arbetsmiljön och som påverkar arbetstagarens fysiska och psykiska hälsa.

## Samverkan

Syftet med samarbetslagen och -avtalen är att utveckla ämbetsverkets produktivitet, effektivitet och resultatrik verksamhet samt öka personalens möjligheter att påverka beslutsfattandet gällande deras arbete och arbetsgemenskap.

Som medlem vid arbetsplatsens samarbetsorgan är oftast föreningens ordförande eller förtroendeman.

Löntagarorganisationen Pardia är det största fackförbund som representerar anställda vid förhandlingsbordet för statsförvaltningen och statliga företag samt affärsverk. Det största har alltid mest inflytande.

Min medlemsförening är

.....  
Ordförande för min förening är

.....  
Telefon/e-mail

.....  
Min förtroendeman är

.....  
Telefon/e-post

.....  
Min arbetarskyddsfullmäktige är

.....  
Telefon/e-post

.....  
Vid samarbetsförfarandet representerar min arbetsplats

.....

## Förtroendemannen är nära dig

I problemfall kontaktar arbetstagaren först sin egen förtroendeman. Om den egna förtroendemannen inte kan lösa problemet, kontaktar han/hon huvudförtroendemannen. Om huvudombudsmannen inte kan lösa problemet, kontaktar han juristerna och ombudsmännen vid Pardias kansli. De ger huvudombudsmannen även allmänna råd och stöd.

- De flesta frågor som ställs till förtroendemen gäller lönen. Många frågor gäller även lönesystemen som är nya och komplicerade. Det frågas ofta även om lönesystemens uppgiftskrav, berättar Vesa-Matti Laakso som är från Lantmäteriverket och har arbetat länge som huvudförtroendeman vid Pardia.

Alla sådana meningsskiljaktigheter om lönen som inte kan avgöras på fältet, avgörs på huvudförtroendemannanivån. Då sammankallas även arbetsgivarens representanter och förhandlingarna om meningsskiljaktigheterna påbörjas.

- Folk antar att de får ett visst svar och de blir besvikna om de inte får det. Men när förtroendemannen tar noggrannare reda på saken, får frågeställaren säkerhet om att han/hon blir rätt och jämlikt behandlad. Ofta vet inte den vanliga arbetstagaren vad arbetskamraten på samma kontor får i lön, för att inte tala om arbetstagaren i grannkontoret. Det är förtroendemannens uppgift att ta reda på och veta dessa saker. Det är ofta en stor lättnad för arbetstagaren att få veta att han/hon blir behandlad på samma sätt som de andra.
- Förtroendemannen tillfrågas också ofta om tolkning av avtal. Det är förtroendemannens uppgift att se till att arbetsgivaren följer de gjorda avtalen. Och om han/hon inte gör det, måste man ingripa i saken. Också frågor angående pension, altemneringsledighet och semester ställs, sammanfattar huvudförtroendemannen.

## Delta i utbildning

### Vem kan delta i kurserna? Hurdana kurser finns det?

Organisationsutbildningen är avsedd för alla medlemmar i Pardia. Utbildningens syfte är att sätta sig in i fackförbundsverksamheten och att förstärka organisationsidentiteten.

Utbildningen för personer inom föreningsverksamheten är inriktad för personer som är aktiva inom föreningen: ordförande, sekreterare, informatorer, osv. Också denna utbildning sker huvudsakligen på egen tid och största delen av det förverkligas i samarbete med Studiecentralen TJS.

Intressebevakningsutbildningen riktar sig till förtroendemän, medlemmarisamarbetsorganisationeninomarbetarskyddet(arbetarskyddsfullmäktige, arbetarskyddsombud och medlemmari arbetarskyddskommissionen), övriga samarbetsombud och representanter för personalen.



## Pardias medlemsförmåner 2008

Som Pardias personmedlem är du berättigad till att utnyttja förbundets många tjänster och medlemsförmåner. Genom att bevisa ditt medlemskap med gällande medlemskort får du förmånerna behandlad. Nya medlemmar får sitt medlemskort ungefär om en månad efter anslutningen. Det nuvarande medlemskortet är i kraft till och med den 31.12.2009.

Om du inte har kvar ditt kort, beställ det per e-post eller telefon. Se kontaktuppgifter under Medlemsregister och arbetslöshetskassor.

Gällande medlemsförmåner finns på Pardias webbsidor på adressen [www.pardia.fi](http://www.pardia.fi) eller PardiaNet, på adressen [www.pardianet.fi](http://www.pardianet.fi).

På webbsidorna finns information om erbjudanden om sista minuten-resor, semesterresor och rabatter, som uppdateras varje månad.

### Medlemsförmånsförsäkringar

([www.pardia.fi](http://www.pardia.fi) > Jäsenyys)

Försäkringarna träder i kraft från och med anslutningsdagen fast du ännu inte har hunnit få ditt medlemskort. Om du har tappat eller om du ännu inte har Pardias medlemskort/försäkringskort och du skall ta en resa be om ett intyg över försäkringen från servicenumret för If skadeförsäkringsbolag 010 515 200 mån-fre kl. 8-20. Kom ihåg att berätta att du är Pardias medlem och ge försäkringsnumret (201-204 8269).

Medlemmar och tjänstemän i följande förbund är försäkrade: Henkilöstöunioni HU, Lotsförbundet, Förbundet för lantbrukstjänstemannaorganisationerna MTJL, Befälsförbundet PL, Gränsbevakningsförbundet RvjaL, Sosiaali-, terveys- ja kasvatusalojen ammattiliitto STEKA, Funktionärer inom Teknik och Information TTT, Tulltjänstemannaförbundet TVML, Työ- ja elinkeinohallinnon henkilöstöliitto THHL, Valtion toimihenkilöliitto VALTO, Beskattningsjästemannaförbundet VeroVL, Universitetens och forskningssektorns personalförbund YHL.

Mer information om ditt försäkringsskydd får du på adressen [www.if.fi/pardia](http://www.if.fi/pardia) samt från If:s telefonservice 010 191919. Skadeanmälan kan göras på nätet [www.if.fi](http://www.if.fi) eller genom att ringa numret 010 191818 (mån-fre kl. 8-18, personskador kl. 9-18.00).

## Jäsenrekisteri ja työttömyyskassat Medlemsregister och arbetslöshetskassorna

Jäsenyytesi liittyvissä asioissa voit ottaa yhteyttä alla oleviin kolmeen jäsenrekisteriin:  
*Du kan kontakta de nedanstående tre medlemsregistren i frågor som gäller ditt medlemskap:*

p./t. 075 324 7548

**info@pardia.fi**

f. 075 324 7575

- Tekniikan ja Tiedon Toimihenkilöt TTT ry:n jäsenet

p./t. 075 324 7546

**info@pardia.fi**

f. 075 324 7575

- Henkilöstöunioni HU ry:n
- Maataloustoimihenkilöjärjestöjen liitto MTJL ry:n
- Päälystöliitto PL ry:n
- Rajavartioliitto RvjaL ry:n
- Tullivirkamiesliitto TVML ry:n
- Työ- ja elinkeinohallinnon henkilöstöliitto THHL ry:n
- Ulkoasiainhallinnon virkailijajhdistys UHVY ry:n
- Valtion toimihenkilöliitto VALTO ry:n
- Verovirkailijain Liitto VerovL ry:n jäsenet

p./t. 075 324 7544

**info@pardia.fi**

f. 075 324 7575

- Sosiaali-, terveys- ja kasvatusalojen ammattiliitto STEKA ry:n
- Yliopistojen ja tutkimusalanhenkilöstöliitto YHL ry:n jäsenet

**Jos lähetät sähköpostia**, liitä sähköpostiviestiin aina tarkat yhteystiedot:  
*Bifoga alltid noggranna kontaktuppgifter om du skickar e-post:*

- jäsenen koko nimi, jäsenjärjestö ja mahdollinen jäsenyhdistys tai jäsenkortissa nimen alla oleva numerosarja
- *medlemmens hela namn, medlemsförbund och den möjliga medlemsförening eller nummerserien som finns under namnet på medlemskortet*

- Maanpuolustuksen Henkilökuntaliitto MPHL ry
- Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL ry

hoitavat itse rekisterinsä, yhteydenotot suoraan ko. liittoon.  
*sköter själv sina register, kontakta direkt förbundet i fråga.*

**Jos joudut työttömäksi** tai olet palkattomalla jaksolla pois töistä, ilmoita siitä sähköpostitse tai kirjeitse jäsenrekisterisihteerille tai omalle liitollesi/ yhdistyksellesi. Tieto rekisteröidään jäsentietoihisi ja saat kotiosoitteeseen erityisjäsenmaksun/kirjausmaksun/ jäsenen tilisiirrot. Näin jäsenyys säilyy katkeamattomana. Muutoslomakkeen saat osoitteesta [www.pardia.fi](http://www.pardia.fi) > Jäsenedet tai Jäsenyys

**Om du blir arbetslös** eller är borta från arbetet under en oavlönad period, meddela det till medlemsregistrets sekreterare eller till ditt eget förbund eller din egen förening per e-post eller genom att skicka ett brev. Informationen registreras i dina medlemsuppgifter och du får en speciell medlemsavgift/ registreringsavgift/s.k. girering för en till din hemadress. På så sätt avbryts inte

medlemskapet. Ändringsblanketten får du på adressen [www.pardia.fi](http://www.pardia.fi) >Jäsenedut tai Jäsenyys

**Jos haluat erota liitosta ja työttömyyskassasta**, lähetä kirjallinen eroilmoitus omalla allekirjoituksellasi Palkansaajajärjestö Pardiaan jäsenrekisterisihteerille tai omalle liitolle/ yhdistykselle. Laita erohakemukseen päivämäärä, jolloin ero astuu voimaan. Eroilmoituksesta on ehdottomasti käytävä ilmi, eroatko samalla myös työttömyyskassan jäsenyydestä.

**Om du vill utträda ur förbundet och arbetslöshetskassan**, skicka en skriftlig och undertecknad utträdesanmälan till medlemsregistrets sekreterare vid löntagarorganisationen Pardia eller till ditt eget förbund/din egen förening. Skriv upp datumet då utträdet träder i kraft i utträdesanmälan. I utträdesanmälan bör det absolut framkomma om du samtidigt utträder ur arbetslöshetskassan.

**Ilmoittaessasi uuden liiton eron yhteydessä**, toimitamme jäsenyystodistuksen pyydettyäessä suoraan uuteen liittoon/kassaan. Jos työnantaja perii jäsenmaksun palkasta, työntekijän on itse ilmoitettava erostaan palkanlaskijalle jäsenmaksun perimisen lopettamiseksi. Liitosta ei ilmoiteta eroamisia työnantajalle.

**Om du, i samband med utträdet, anger ditt nya förbund**, kan vi på begäran skicka intyget över medlemskapet direkt till det nya förbundet/den nya kassan. Om arbetsgivaren uppbär medlemsavgiften från lönen, bör arbetstagaren själv meddela om sitt utträde till löneräknaren för att uppbärandet av medlemsavgiften upphör. Förbundet meddelar inte om utträddandet till arbetsgivaren.

## Pardian jäsenjärjestöjen työttömyyskassat:

Työttömyyskassan tehtävänä on maksaa jäsenilleen:

- työttömyysajalta ansioon suhteutettua työttömyyspäivärahaa
- työvoimapoliittisen aikuiskoulutuksen ajalta koulutustukea
- omaehtoisen ammatillisen opiskelun ajalta koulutuspäivärahaa
- omaehtoisen ammatillisen opiskelun ajalta pitkäaikaistyöttömän koulutustukea
- vuorotteluvapaan ajalta vuorottelukorvausta

## Julkisten alojen teknisten työttömyyskassa (JATTK)

Pasilanraiti 9 B, 00240 HELSINKI  
p. (09) 720 6820 klo 9.00-14.00  
automaattinen palvelunumero:  
0600-90056 (0,37 e/min+pvm)  
faksi (09) 148 1029  
asiakaspalvelu@jattk.fi  
[www.jattk.fi](http://www.jattk.fi)

Julkisten alojen teknisten työttömyyskassaan kuuluvat seuraavien Pardian jäsenjärjestöjen jäsenet:

- Pääliitysto PL
- Rajavartioliitto RvjaL
- Suomen Palomiesliitto SPAL
- Suomen Terveystieteidenliitto STHL
- Suomen Tietoliikennetekniset ST
- Tekniikan ja Tiedon Toimihenkilöt TTT

## Valtion Virkamiesten Työttömyyskassa

Ratamestarinkatu 11, 7. krs,  
00520 HELSINKI  
puhelinvaihe (09) 1551  
puhelinpalvelu (09) 1551 ma,  
ke klo 12.00-15.00, pe klo 9.00-11.00  
faksi (09) 278 7217  
ympäri vuorokautinen puhelinautomaatti:  
0600-91552 (0,37 e/min + pvm)  
etunimi.sukunimi@valvirtk.fi  
[www.valvirtk.fi](http://www.valvirtk.fi)

Valtion virkamiesten työttömyyskassaan kuuluvat seuraavien Pardian jäsenjärjestöjen jäsenet:

- Henkilöstöunioni HU
- Maanpuolustuksen Henkilökuntaliitto MPHL
- Sosiaali-, terveys- ja kasvatusalojen ammattiliitto STEKA
- Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL
- Tjänstemän vid Ålands Landskapsförvaltning TÅLC
- Tullivirkamiesliitto
- Työ- ja elinkeinohallinnon henkilöstöliitto THHL
- Ulkoasiainhallinnon virkailijayhdistys UHVY
- Valtion toimihenkilöliitto VALTO
- Verovirkailijain Liitto
- Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto YHL

#### **Muut työttömyyskassat**

Seuraavien Pardian jäsenjärjestöjen jäsenet kuuluvat omien järjestöjensä työttömyyskassoihin:

- Luotsiliitto, p. (09) 260 0292
- Maataloustoimihenkilöjärjestöjen liitto MTJL, p.075 324 7527
- Metsäalan Asiantuntijat METO, p. (09) 6126 5530
- Suomen Laivanpäällystöliitto SLPL, p. (09) 612 2440
- Tehy, p. (09) 5422 7000
- Rakennusinsinöörit ja –arkkitehdit RIA, p. (09) 6122 770

## **Mikä on sinun jäsenjärjestösi?**

(Jäsenkorttisi kolme ensimmäistä numeroa on järjestösi liitonnumero  
Medlemskortets tre första nummer betecknar ditt förbund)

#### **Henkilöstöunioni HU /**

**Förvaltningsunionen HU** (130)

Ratamestarinkatu 11, 8. krs,  
00520 HELSINKI  
hu@pardia.fi  
www.henkilostounioni.fi

#### **Luotsiliitto / Lotsförbundet** (140)

PL 102 (Perämiehenkatu 7 A 1)  
00151 Helsinki  
p. (09) 260 0292  
office@luotsiliitto.fi  
www.luotsiliitto.fi

#### **Maanpuolustuksen Henkilökuntaliitto MPHL /**

**Försvarets Personalförbund**

Ratamestarinkatu 11, 8. krs,  
00520 HELSINKI  
p. (09) 2290 2112  
f. (09) 2290 2115  
etunimi.sukunimi@mphl.fi  
toimisto@mphl.fi  
www.mphl.fi

#### **Maataloustoimihenkilöjärjestöjen liitto MTJL / Lantbrukstjänstemanna- organisationernas förbund** (135)

Ratamestarinkatu 11, 00520 HELSINKI  
p. 075 324 7527  
f. 075 324 7575  
pentti.ekola@pardia.fi

#### **METO - Metsäalan asiantuntijat\* / METO – Skogsbranschens experter\***

Hietalahdenkatu 8 A, 00180 HELSINKI  
p. (09) 6126 5521  
f. (09) 6126 5530  
ilpo.puputti@meto-ry.fi  
www.meto-ry.fi

#### **Päällystöliitto PL / Befälsförbundet rf.** (360)

Ratamestarinkatu 11, 7. krs,  
00520 HELSINKI  
p. 075 324 7412  
f. 075 324 7410  
toimisto@paallystoliitto.fi  
www.paallystoliitto.fi

**Rajavartioliitto RvjaL /  
Gränsbevakningsförbund (185)**  
Ratamestarinkatu 11, 7. krs,  
00520 HELSINKI  
p. (09) 148 5824  
f. (09) 147 372  
toimisto11@rajavartioliitto.fi  
www.rajavartioliitto.fi

**Rakennusinsinöörit ja –arkkitehdit RIA\* /  
Byggnadsingenjörer och -arkitekter i  
Finland\* (RIA)**  
PL 357 (Albertinkatu 23),  
00121 HELSINKI  
p. (09) 6122 770  
etunimi.sukunimi@ria.fi  
www.ria.fi

**Sosiaali-, terveys ja kasvatusalojen  
ammattiliitto STEKA /  
Fackförbundet för social- hälsovårds-  
och fostringssektorn SHAFO rf. (174)**  
Ratamestarinkatu 11, 00520 Helsinki  
gsm 040 723 1607/puheenjohtaja  
Pasi Vallivuori  
pasi.vallivuori@coachmasters.fi  
www.steka.net

**Suomen Laivanpäällystöliitto SLPL\* /  
Finlands Skeppsbefälsförbund\***  
Hietalahdenranta 15 A 3, 00180 HELSINKI  
p. (09) 6122 440  
f. (09) 605 633  
office@seacommand.fi  
www.seacommand.fi

**Suomen Palomiesliitto SPAL\* /  
Finlands Brandmäns Förbund\***  
Kielotie 12-14 B, 01300 Vantaa  
p. (09) 867 8880  
f. (09) 863 7230  
toimisto@palomiesliitto.fi  
etunimi.sukunimi@palomiesliitto.fi  
www.palomiesliitto.fi

**Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL  
/ Finlands Polisorganisationernas  
Förbund**

Asemamiehenkatu 2, 7. krs,  
00520 HELSINKI  
p. (09) 3484 2400 (vaihde)  
f. (09) 3484 2410  
spjl@spjl.fi  
www.spjl.fi

**Suomen Terveystieteiden Liitto STHL\* /  
Finlands Hälsovårdarförbund FHVF\***

Pohjoisranta 4, 00170 HELSINKI  
p. (09) 2527 4400 (vaihde)  
f. (09) 176 453  
sthl@terveydenhoitajaliitto.fi  
www.terveydenhoitajaliitto.fi

**Suomen Tietoliikennetekniset ST\* /  
Finlands Telekommunikationstekniska r.f.\***

(Perämiehenkatu 7 A 1) PL 104,  
00151 HELSINKI  
p. (09) 684 4370  
f. (09) 6744 3720  
stry@seteli.fi  
www.seteli.fi/stry

**Tehy\* / Hälso- och socialvårdens  
fackorganisation Tehy\***

Asemamiehenkatu 7, 00520 HELSINKI  
p. (09) 5422 7000  
f. (09) 6150 0278  
jukka.maarianvaara@tehy.fi  
www.tehy.fi

**Tekniikan ja Tiedon Toimihenkilöt  
TTT / Funktionärer inom Teknik och  
Information (097)**

Ratamestarinkatu 11, 8. krs,  
00520 HELSINKI  
p. 075 324 7534  
f. 075 324 7575  
toimisto@tttry.fi  
www.tttry.fi

**Tjänstemän vid Ålands  
landskapsförvaltning TÅLC r.f.**

Ålands landskapsregering  
PB 1060, 22111 MARIEHAMN  
p. (018) 250 00 (växel)  
f. (018) 22 622  
yvonne.aspholm@mol.fi

**Tullivirkamiesliitto (TVML) /  
Tulltjänstemannaförbundet TMVL rf.**  
(594)

PL 373, 00121 Helsinki  
f. 020 492 2118  
liisa.kangassalo@tulli.fi  
www.tullivirkamiesliitto.fi

**Työ- ja elinkeinohallinnon  
henkilöstöliitto THHL / Arbets- och  
näringsförvaltningens personalförbund  
ANPF (598)**

Ratamestarinkatu 11 B, 6. krs,  
00520 HELSINKI  
p. 075 324 7450/puheenjohtaja Eija Tuutti  
eija.tuutti@thhl.fi  
www.thhl.fi

**Ulkoasiainhallinnon virkailijayhdistys  
UHVY / Utrikesförvaltningens  
tjänstemannaförening UHVY (186)**

Ulkoasiainministeriö  
Kanavakatu 3 B 2.krs, 00160 HELSINKI  
p. (09) 1605 6488  
f. (09) 1605 6477  
ry.uhvy@formin.fi  
www.uhvy.fi

**Valtion toimihenkilöliitto VALTO /  
Statens tjänstemannaförbund VALTO**  
(170)

Ratamestarinkatu 11, 00520 HELSINKI  
p. 075 324 7500  
f. 075 324 7575  
pj.valto@pardia.fi  
www.valto.net

**Verovirkailijain Liitto VerovL /  
Beskattningsjästemannaförbundet**  
(556)

Ratamestarinkatu 11, 8. krs,  
00520 HELSINKI  
p. (09) 2293 3660/puheenjohtaja.  
Leena Tuikkanen  
f. (09) 2293 3636  
etunimi.sukunimi@verovl.fi  
www.verovl.fi

**Yliopistojen ja tutkimusalan  
henkilöstöliitto YHL / Universitetens  
och forskningssektorns  
personalförbund YHL rf. (508)**

Ratamestarinkatu 11, 7. krs,  
00520 HELSINKI  
p. 075 324 7431  
f. 075 324 7430  
etunimi.sukunimi@yhl.fi  
www.yhl.fi

**Yhteistyöjärjestöt /  
Samarbetsmedlemmar:**

Suomen Pankin Henkilöstöyhdistys  
(SPHY) ry / Personalföreningen vid  
Finlands Bank

**Tähdellä \* merkityt** ovat Pardia  
jäsenjärjestöjä vain valtioyhteisössä  
työskentelevien jäsentensä osalta.

Päivitetyt Pardia toimiston yhteystiedot löytyvät Pardia kotisivuilta ja  
uusimmasta PardiaNyt -lehestä

## Nimi vaihtui vuonna 2000

Pardia tunnettiin aiemmin nimellä STTK-J. Nykymuotoisen Pardian perusta on vuodelta 1993, jolloin päätettiin osana STTK:n julkisen sektorin uudelleen järjestelyjä, että STTK-J keskittyi valtionsektorin edunvalvontaan.

Alun perin nimi tarkoitti Suomen teknisten toimihenkilöjärjestöjen keskusliiton julkisia aloja. Nimi muutettiin vuonna 2000 Palkansaajajärjestö Pardiaksi, koska Pardian jäsenistä osa työskentelee liikelaitoksissa ja yrityksissä ja teknisyys on yksi ala muiden joukossa.

Uusi nimi syntyi nimikilpailun pohjalta. Pardia tarkoittaa järjestöä, jonka toiminta perustuu työelämän tasa-arvoon (**Par**) ja läpileikkaukseen (**Dia**) työmarkkinakentästä ja yksittäisistä työyhteisöistä. Pardian nykyinen graafinen ilme julkistettiin edustajakokouksessa 4.11.2003, ja sen on suunnitellut professori Kyösti Varis.

Pardian merkki symboloi puhuttelevasti arkipäivän työtä ammattijärjestössä. Kuten Kyösti Varis sanoo suunnittelemastaan merkistä, että se on kuin pala sarjakuvaa: pöydässä istuvat neuvottelevat osapuolet ja prosenteista on kyse. Joskus merkin symboliikka ei olekaan symboliikkaa vaan merkki itsessään on erinomaisen puhuva, toteaa Varis.

Värimaailmasta merkin suunnittelija toteaa, että käytetyt värit ovat nykyaikaisia. Etenkin vihreä kuvaa pehmeämpiä arvoja ja sitä ihmisläheistä työtä, mitä järjestössä tehdään.

## Namnet ändrades år 2000

*Pardia var tidigare känd under namnet STTK-J. Grunden för den nuvarande Pardia är från år 1993 då man bestämde som en del av omorganisering av STTK:s offentliga sektor, att STTK-J koncentrerar sig på intressebevakningen inom den statliga sektorn.*

*Ursprungligen betydde namnet de offentliga sektorena vid Finlands tekniska funktionärsorganisationers centralförbund. Namnet ändrades år 2000 till Löntagarorganisationen Pardia, eftersom en del av Pardias medlemmar arbetar vid ämbetsverk och företag och den tekniska branschen är en bransch bland de andra.*

*Det nya namnet uppkom i en namntävling. Namnet Pardia betyder en organisation vars verksamhet baserar sig på jämställdheten (**Par**) i arbetslivet och på en genomskärning (**Dia**) av arbetsmarknadsfältet och enskilda arbetsgemenskaper. Vid representantmötet den 4.11.2003 introducerades Pardias nuvarande grafiska utseende som professor Kyösti Varis har planerat.*

*Pardias logo är en tilltalande symbol för det vardagliga arbetet vid fackförbundet. Kyösti Varis säger att hans logo liknar en serieruta: parterna sitter vid bordet och förhandlar om procent. Ibland är logons symbolik inte symbolik, utan logon i sig är utmärkt talande, konstaterar Varis.*

*Om logons färgvärld konstaterar planeraren att de färger som använts är moderna. I synnerhet den gröna färgen avspeglar mjuka värden och det människonära arbete som utförs i organisationen.*



**Palkansaajajärjestö Pardia ry**

Ratamestarinkatu 11, 00520 Helsinki  
vaihe/neuvonta 075 324 7500 klo 8.30-16.00  
Faksi 075 324 7575  
Faksi 075 324 7576 (koulutus- ja järjestöyksikkö)  
etunimi.sukunimi@pardia.fi  
www.pardia.fi

**Löntagarorganisationen Pardia rf**

Banmästargatan 11, 00520 Helsingfors  
Tel. +358 75 324 7500  
Fax + 358 75 324 7575, fax +358 75 324 7576  
(organisations- och utbildningsavdelning)  
förnamn.efternamn@pardia.fi  
www.pardia.fi